



**Istituto Autonomo Case Popolari**

Piazzale Falcone e Borsellino n°15  
91100 TRAPANI

**SETTORE AMMINISTRATIVO SERVIZIO AFFARI GENERALI E PERSONALE  
DELIBERAZIONE N. 3 ANNO 2015**

**OGGETTO:**

*TRAPANI – IACP - APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2015-2017.*

L'anno duemilaquindici, addì 12 del mese di Gennaio in Trapani, nei locali dell' Ufficio dell' Istituto Autonomo per le case Popolari, sito nel Piazzale Falcone e Borsellino, civico 15.

il Commissario ad Acta (Ignazio Gentile) Nominato con D.A. n.2 del 07/01/2011.

Viene chiamato a svolgere le funzioni di Segretario, il Dr. Pietro Savona Capo Settore Amm.vo.

Sulla scorta ed in conformità dello schema di provvedimento predisposto dal Servizio I del Settore Amm.vo adotta la seguente deliberazione:

**IL COMMISSARIO AD ACTA**

PREMESSO che:

Visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica che le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Richiamato l'art. 19 "pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2015-2017, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente come appresso riportato:

““

**PIANO DI AZIONI POSITIVE 2015/2017**

Art. 48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198

*Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui gli Enti strumentali della Regione Siciliana, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento nelle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.*

*In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni (gli Enti inadempienti non possono assumere personale).*

**Situazione attuale:**

*L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente delle categorie dalla D alla A, in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 1/1/15), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:*

TIPO DI CONTRATTO	NUMERO DI DIPENDENTI		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO			
A TEMPO PIENO	31	17	48
IN PART-TIME FINO AL 50%	0	0	0
IN PART-TIME OLTRE IL 50%	0	0	0
TOTALE			48

*I Responsabili di Servizio sono:*

	NOMINATIVO	CTG	SETTORE AMM.VO
1	Sig. GIURLANDA Pietro	D1/D5	I "AFFARI GENERALI E PERSONALE"
2	Sig. FANARA Emanuele	C1/C5	II "APPALTI E CONTRATTI"
3	Avv. MONTANTI Laura	D3/D6	III "LEGALE ED ESPROPRIAZIONI"
4	Arch. LAX Caterina Maria Rita	D1/D6	IV "INQUILINATO"
5	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	V "ANAGRAFE DELL'UTENZA"
6	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	VI "U.R.P."
7	Sig. GIACALOLE Gaspare	C1/C5	STAFF
	NOMINATIVO		SETTORE TECNICO
7	Sig. FANARA Emanuele	C1/C5	1 "SERIZI TECNICI GENERALI"
8	Arch. MALTESE Giuseppe	D3/D6	AMBITO "A"
9	Ing. CORSO Michele - C. Serv.	D3/D6	AMBITO "B"

	NOMINATIVO		SETTORE EC. FIN.
10	Sig. FERRERI Matteo	C1/C5	I "PROGRAMM. FINANZIARIA E GEST. RISORSE"
11	Sig. DI DISCORDIA Diego	C1/C5	II "GESTIONE AFFITTI ALLOGGI E LOCALI"
12	Dr. SPANO' Vincenzo	C1/C5	III "ECONOMATO"
13	Sig. GARUCCIO Pietro	D1/D5	IV "CENTRO ELABORAZIONE DATI"

*Si da atto, che non occorre favorire l'equilibrio, ai sensi dell'art.48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006, n.198, la presenza femminile supera quella maschile sia in termini numerici che di livello contrattuale.*

*Obiettivi ed azioni positive del piano:*

*Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:*

*Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:*

- l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;*
- il consolidamento della Banca delle Ore al fine di mettere prioritariamente le lavoratrici in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;*
- il migliore utilizzo della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita per le lavoratrici che accudiscano minori entro limiti concordati e nel rispetto delle fasce di servizio obbligatorie;*
- il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;*
- azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;*
- il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.*

*Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:*

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;*

*Commissioni di concorso e bandi di selezione:*

- In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni, laddove la legge non disponga diversamente, sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.*

*Iniziative concrete:*

*Nell'anno 2015 si prevedono iniziative di formazione del personale femminile per l'acquisizione di maggiori informazione sui diritti.*

“”

\*\*\*\*\*

VISTO l'art. 14 del vigente statuto;

VISTO il carteggio afferente la pratica;

VISTA:

- la legge regionale 10/2000 e la legislazione vigente in materia;

- la D.C. n.1 dell'11/01/2011;

VISTO il Decreto dell'Assessorato Reg.le delle Infrastrutture e della Mobilità n.2 del 07.01.2015 di nomina del Commissario ad Acta sig. Ignazio Gentile;

tutto ciò premesso

### DELIBERA

APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2015-2017, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006 trascritte in premessa;

TRASMETTERE copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale Infrastrutture, alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

PUBBLICARE altresì il presente Piano delle Azioni Positive sul sito dell'Istituto alla sezione "Operazione trasparenza";

IL SEGRETARIO  
(F.to Dr. Pietro Savona )

IL COMMISSARIO AD ACTA  
(F.to Ignazio Gentile)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Sig. Pietro Giurlanda