



REGIONE SICILIA



TRAPANI

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CTG “D” AREA TECNICA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL’AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL’ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA’ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I. CON LE MODALITA’ DI CUI AL VIGENTE REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.**

**ART. 1 – OGGETTO**

1. Lo IACP di Trapani, intende procedere alla formazione di graduatorie per la copertura di posti vacanti a tempo pieno e indeterminato di Ctg. D Area Tecnica, mediante ricorso all’istituto della mobilità volontaria ai sensi del vigente art. 30 del D.Lgs. 165/2001. e s.m.i. con le modalità di cui al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
2. La procedura selettiva di cui al precedente comma 1 è riservata ai dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, Ctg. D in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, co 2 del D.lgs 165/2001;
3. Trova applicazione il comma 2 bis dell’art 30 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui, nell'ambito delle procedure di mobilità volontaria, deve essere data priorità all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. In tal caso, accertato il possesso dei requisiti di cui al presente bando del candidato da immettere a ruolo, non si darà luogo alla graduatoria di cui all’art. 6 del presente bando.
4. A parità di punteggio sarà data priorità al personale dipendente di ruolo a tempo indeterminato del Libero Consorzio di Comuni di Trapani;
5. I posti saranno assegnati tenendo conto della disponibilità in dotazione organica e compatibilmente alle esigenze stabilite dal piano triennale.

**ART. 2 - ATTIVITA’**

1. Il personale assunto, per lo svolgimento delle mansioni proprie alla categoria di appartenenza, sarà destinato all’ “AREA II, Gestione del Patrimonio”, composto dei seguenti tre servizi:
  - a. Appalti e Segreteria tecnica;
  - b. Manutenzione e recupero edilizio;
  - c. Programmazione e gestione tecnica.
2. L’Amministrazione, per esigenze organizzative e nel rispetto del Regolamento degli Uffici, potrà successivamente assegnare il dipendente ad altri Servizi per cui si ritenesse necessario l’apporto;
3. Il dipendente, in funzione del Servizio a cui potrà essere assegnato:



REGIONE SICILIA



TRAPANI

- a. predispone, esamina provvedimenti riferiti all'attività tecnica dell'Ente, svolge prestazioni per elaborazione, studio e ricerca nel servizio di competenza, coordina l'attività di altro personale affidatogli e ne cura la formazione e l'aggiornamento professionale;
- b. Espleta attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti ed elaborati inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti e infrastrutture, sistemi di prevenzione, etc.
- c. Può coordinare il Servizio cui sia eventualmente preposto anche a rilevanza esterna e, in tal caso, controlla l'andamento delle attività assegnate in modo specifico agli uffici in quanto articolazione del proprio servizio, garantendone il buon andamento, coordina e promuove la preparazione di programmi e progetti relativi all'intero servizio, verificandone l'attuazione.
- d. Collabora con il Dirigente, lo sostituisce, nell'ambito del Servizio di competenza, in caso di delega di funzioni, ferie o impedimento temporaneo.

### **ART. 3 – COMPETENZE**

1. La figura individuata potrà assumere le funzioni di R.U.P. ai sensi del Codice degli appalti e dei contratti, deve possedere spirito di iniziativa, capacità di elaborare proposte e organizzare e programmare la propria attività lavorativa definendo con metodo i tempi, le fasi e le priorità. Deve dimostrare di avere, attraverso le esperienze conseguite, un'ottima capacità di lavorare in gruppo, ed essere in grado di relazionarsi correttamente con gli utenti interni ed esterni dimostrandosi partecipe e collaborativo ed attivandosi nel cercare accordi e soluzioni comuni. In particolare svolge attività propedeutica al conseguimento degli obiettivi dell'Ente:
  - a. Gestisce le richieste di intervento per manutenzione avanzate dall'utenza, cura i sopralluoghi e dispone gli eventuali lavori, da eseguirsi con le modalità di cui alla normativa vigente;
  - b. Cura l'esecuzione degli interventi compresa la fase dell'affidamento dei lavori e della liquidazione delle somme dovute alle imprese e/o fornitori;
  - c. Svolge attività di progettazione e direzione lavori presso gli alloggi da mantenere;

#### **Ai fini della manutenzione:**

- a. Cura la verifica strutturale degli edifici ed impianti gestiti, procedendo ad esami ed indagini, il tutto primariamente finalizzato alla individuazione di strutture pericolanti, ovvero che possano determinare situazioni di pericolo per l'incolumità pubblica e privata;
- b. Appronta gli atti propedeutici alla eliminazione delle situazioni di pericolo riscontrate nonché quelli necessari alle richieste di stanziamento dei fondi;
- c. Sovrintende ai lavori.

### **ART 4 - REQUISITI PREFERENZIALI:**



REGIONE SICILIA



TRAPANI

### **Nella valutazione**

1. Sono richieste elevate esperienze plurispecialistiche nelle attività svolte con contenuto tecnico, gestionale o direttivo, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi: quali:
2. avere svolto funzioni di coordinamento dell'ufficio e dei dipendenti, attività di studio, ricerca ed elaborazione di progetti e programmi tecnici;
3. la direzione di Servizi, Unità, Staff con alle dipendenze personale per cui ha espletato il controllo e verifica dei risultati;
4. la titolarità di p.o. nell'ambito di un settore/area tecnica;
5. la predisposizione di progetti di manutenzione di immobili e/o impianti di ordinaria difficoltà e complessità.
6. Avere svolto attività di manutenzione nel settore della edilizia pubblica o privata e nella gestione del patrimonio con programmazione dei lavori e degli interventi manutentori;
7. Avere esperienza nel predisporre gli atti per l'affidamento dei lavori pubblici relativi ad interventi manutentori ai sensi della normativa sugli appalti nazionale e regionale;
8. Avere svolto attività legata alla esecuzione e controllo dei lavori pubblici, alla gestione della manutenzione, al pronto intervento, interventi diretti di squadre e di personale operaio, stime e valutazioni.

### **ART. 5 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Per la partecipazione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a. Essere dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato Cat. D, presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001;
  - b. Essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione pubblica di provenienza alla data di presentazione della domanda;
  - c. Godimento dei diritti civili e politici;
  - d. Non avere riportato condanne penali o altre misure disciplinari che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia;
  - e. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode;
  - f. Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001;
  - g. Insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui all'art. 20 del d.lgs 39/2013;
  - h. Non essere stato collocato nella fascia di merito bassa o avere riportato una valutazione insufficiente negli ultimi tre anni rispetto al punteggio massimo consentito dal Regolamento dell'Ente di provenienza.
2. E' richiesta specifica abilitazione ed iscrizione all'albo.



I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando ad eccezione del punto 2 che potrà essere stato rilasciato successivamente purchè entro i termini di presentazione della domanda.

## ART. 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. L'istanza di mobilità, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato A e debitamente sottoscritta, dovrà essere recapitata secondo una delle seguenti modalità:
  - a. Posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [iacptpamm@postecert.it](mailto:iacptpamm@postecert.it);
  - b. Raccomandata A/R indirizzata all'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani – Area Organizzativa – servizio 1° - Risorse Umane e Organizzazione – Piazzale Falcone/Borsellino, n. 15 – 91100 Trapani - entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia – Serie Concorsi;
  - c. Consegnata, nello stesso termine, brevi manu all'Ufficio protocollo che rilascia apposita ricevuta;

2. Il termine di presentazione dell'istanza ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo;

3. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non venissero presentate in tempo utile;

4. L'istanza di mobilità, redatta sul modello allegato A, debitamente firmata dal concorrente in forma leggibile e per esteso, unitamente ai documenti allegati richiesti al successivo punto 6, può essere trasmessa, come previsto al precedentemente punto 1, con le seguenti modalità:

In busta chiusa, a mezzo raccomandata A/R, riportante sul frontespizio la seguente dicitura: “SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CTG “D” AREA TECNICA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA” e con apposizione sul retro del cognome, nome ed indirizzo del concorrente, ovvero consegnata brevi manu all'Ufficio Protocollo dell'Ente;

- a. Acquisita digitalmente in formato PDF e trasmessa in allegato tramite PEC all'indirizzo: [iacptpamm@postecert.it](mailto:iacptpamm@postecert.it) con ad oggetto la seguente indicazione: “SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CTG “D” AREA TECNICA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE PATRIMONIO DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI TRAPANI MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA”;



5. Nella istanza di partecipazione alla procedura di mobilità gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, secondo le modalità di cui al D.P.R. 28/12/2000, n. 445:
- Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
  - Comune e indirizzo di residenza;
  - Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
  - di non avere mai riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso, di non essere stato sottoposto a stato di interdizione, provvedimenti di prevenzione o altre misure disciplinari che escludano l'accesso ai pubblici impieghi;
  - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina con frode, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - l'insussistenza delle cause di inconfirmità e/o incompatibilità alle disposizioni di cui al D.lgs 8 aprile 2013 n. 39;
  - di impegnarsi ad accettare, senza riserve, le condizioni previste dal Regolamento degli Uffici e dei servizi dell'I.A.C.P. di Trapani in vigore al momento della nomina e di quelli futuri;
  - indirizzo di posta elettronica, o pec, dove inviare eventuali comunicazioni.
6. Alla domanda gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:
- Curriculum vitae, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali ed eventuali altre esperienze formative. In particolare, nel curriculum devono essere indicati gli incarichi ricoperti e i settori dove tali incarichi sono stati ricoperti, specificando eventuali esperienze nel campo dell'edilizia residenziale pubblica ed altre informazioni ritenute utili ai fini del presente bando;
  - Nulla osta incondizionato alla mobilità dall'Amministrazione di provenienza;
  - Ogni altro documento attinente il bando, che si ritenesse utile;
  - Copia del documento d'identità in corso di validità.
7. L'istanza di mobilità, con allegata fotocopia del documento di identità e i documenti allegati, devono essere sottoscritti dal candidato a pena di esclusione. Non è richiesta autenticazione della sottoscrizione.

**Ai fini della presente procedura, non verranno prese in considerazione le istanze di mobilità già prodotte all'Ente al di fuori del presente avviso. Coloro che pertanto abbiano già presentato istanza di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità di cui al presente bando.**

#### **Art. 7 - AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE**



REGIONE SICILIA



TRAPANI

1. Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile dell'Area Organizzativa ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.
2. Saranno invitati a sostenere un colloquio orientativo/valutativo soltanto i candidati (ancorché ammessi) che si riterrà di valutare sulla base del curriculum vitae presentato.
3. Nella scelta dei candidati, si terrà conto della professionalità maturata in riferimento alla posizione da ricoprire.
4. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'I.A.C.P. di Trapani che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

### **ART. 8 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

1. La procedura di selezione, intesa ad accertare il grado di professionalità posseduto in relazione a quello richiesto per lo svolgimento delle relative mansioni, si articola nella valutazione dei titoli e dei curricula presentati o autocertificati e da un colloquio.
2. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:
  - a) punti 60 per titoli;
  - b) punti 40 per il colloquio;
3. La Commissione esaminatrice della procedura di mobilità, da nominarsi con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal vigente regolamento dell'Istituto, provvederà alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e le modalità di svolgimento e di valutazione del colloquio.
4. Saranno valutati quei titoli, purché pertinenti, prodotti dai candidati in originale o in copia regolarmente autenticata nei modi di legge ovvero di cui il candidato ne dichiara il possesso con le modalità di cui al D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in materia di documentazione amministrativa. I titoli utili e valutabili ai fini della formazione della graduatoria devono essere posseduti entro la scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
5. La Commissione procederà dapprima alla valutazione dei titoli.
6. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet dell'Ente.
7. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.
8. Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse rendersi necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di partecipazione e pubblicata sul sito istituzionale dell'Istituto nell'apposito spazio interno ad AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE .

### **Art. 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI**



REGIONE SICILIA



TRAPANI

La valutazione dei titoli sarà effettuata in base ai sottoelencati criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 03/02/1992 su base 100 che saranno rapportati ai 60 punti previsti dal bando.

### ART. 10 - COLLOQUIO

1. I candidati ammessi, con un preavviso di almeno sette giorni consecutivi comunicato esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dello IACP, verranno invitati a sostenere un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, nonché delle conoscenze relative alle attività proprie del posto da ricoprire;
2. I candidati ammessi al colloquio, dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza del candidato nella data e nell'ora indicati nella comunicazione di convocazione, sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura di selezione.
3. La Commissione valuterà, attraverso un colloquio, i seguenti elementi:
  - i. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato e dimostrate in corso di servizio prestato;
  - ii. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento delle attività;
  - iii. Conoscenza di tecniche di lavoro, procedure predeterminate, software informatici, necessari all'esecuzione del lavoro;
  - iv. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
  - v. Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
  - vi. eventuali altri elementi di valutazione, secondo il profilo professionale di destinazione.
  - vii. Potranno essere ulteriormente accertate le competenze e conoscenze per il posto da ricoprire, su argomenti riguardanti l'ordinamento degli IACP, l'organizzazione dello IACP di Trapani, la specifica normativa in tema di urbanistica, edilizia pubblica, appalti pubblici, acquisizione di beni e servizi, disciplina del procedimento amministrativo.
4. Il candidato dovrà in particolare dimostrare di avere:
  - a. Autonomia nell'esecuzione del lavoro;
  - b. Conoscenza di tecniche e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione delle mansioni;
  - c. Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.
5. Si terrà conto dei seguenti elementi in ordine di preferenza:
  - a. Personale dipendente dal Consorzio di Comuni di Trapani;
  - b. Ricongiungimento al nucleo familiare;
  - c. Riavvicinamento ai familiari (genitori, fratelli e sorelle);
  - d. Più giovane di età.



REGIONE SICILIA



TRAPANI

6. E', comunque, fatta salva la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora la Commissione incaricata non rilevi l'esistenza di professionalità adeguate alle necessità dell'ente tra le candidature esaminate.
7. A conclusione dei propri lavori, la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.
8. L'esito del procedimento è notificato al candidato idoneo a ricoprire il posto vacante mediante posta elettronica certificata, il quale deve fornire formale accettazione entro sette giorni dalla suddetta notifica.

### **Art. 11 - GRADUATORIA**

1. Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula le graduatorie di merito, ottenute sommando il punteggio del curriculum e del colloquio, e trasmette all'Ufficio competente i verbali dei lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.
2. Il Responsabile dell'Area Organizzativa procede poi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e delle graduatorie, nonché alla pubblicazione di queste ultime all' Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.
3. Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.
4. L'approvazione della graduatoria non costituisce titolo all'assunzione in quanto l'autorizzazione alla copertura del posto tramite mobilità avviene con successivo e separato provvedimento.
5. L'Amministrazione si riserva, in maniera eventuale e non impegnativa, di procedere allo scorrimento delle predette graduatorie qualora si rendessero vacanti ulteriori posti, per il medesimo profilo e categoria, in dotazione organica.

### **Art. 12- NOMINA DEI VINCITORI**

1. I candidati che risulteranno collocati in graduatoria in posizione utile dovranno assumere servizio alla data concordata.
2. È in facoltà di questa Amministrazione richiedere preventivamente la documentazione di rito onde accertare il possesso dei requisiti richiesti prima dell'assunzione in servizio.

### **ART. 13 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai sensi dell'art. 30, co 2-quinquies del D.lgs 165/2001, ai dipendenti trasferiti per mobilità è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente vigente per gli IACP della Sicilia.





REGIONE SICILIA



TRAPANI

## **ART.14 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. L'assunzione in servizio dei dipendenti, a seguito di esito positivo della procedura di mobilità volontaria di cui al precedente art. 12, resta subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa del personale, tenuto conto anche delle compatibilità di bilancio dell'Ente;
2. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato, ove sarà attestata la relativa disponibilità finanziaria comporterà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, così come regolato dal vigente C.C.N.L., accertata la regolarità della documentazione prodotta sotto forma di dichiarazione sostitutiva personale, che implica anche l'accettazione, a tutti gli effetti di legge, delle condizioni stabilite dal Regolamento Generale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in vigore, dal C.C.N.L. di riferimento vigente, anche in materia di incompatibilità, nonché di quanto disciplinato dal vigente CCDI e dagli accordi decentrati annuali;
3. Il candidato assunto per mobilità è esentato dall'espletamento del periodo di prova avendolo già superato presso l'Amministrazione di provenienza.
4. I candidati selezionati stipuleranno il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, ad eccezione degli istituti contrattuali dipendenti dall'organizzazione dello IACP (es. p.o.).
5. La decorrenza del trasferimento presso lo IACP sarà concordata con le Amministrazioni di provenienza, dovrà avvenire entro 30 gg., superati i quali l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa.
6. In caso di successivo diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del candidato selezionato, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.
7. All'atto del trasferimento lo IACP provvederà ad acquisire dalle Amministrazioni di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.
8. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

## **Art. 15 - INFORMATIVA EX ART. 13 - D.LGS. N° 196/2003**

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani per le finalità di gestione del concorso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.



REGIONE SICILIA



TRAPANI

2. La presentazione della istanza di partecipazione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e dell'eventuale assunzione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso al concorso.
4. Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Trapani. Il responsabile del trattamento è il Direttore Generale.

### **ART 16 - ACCESSO AGLI ATTI**

1. Il diritto di accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali può essere esercitato ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, nonché regolamentari dell'Ente.

### **Art. 17 - NORME FINALI**

1. Per quanto non esplicitamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme regolamentari interne, alla legislazione regionale e nazionale, in quanto applicabile agli II.AA.CC.PP., ai CC.CC.NN.LL. vigenti.
2. Ai sensi degli artt. 35 e 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i. e del D.lgs 195/2006 è assicurato il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.
3. Il presente bando ed i relativi allegati sono disponibili sul sito internet [www.iacptrapani.it](http://www.iacptrapani.it).
4. Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" dello IACP di Trapani – tel. 0923/823111 – email: [info@iacptrapani.it](mailto:info@iacptrapani.it) - PEC: [iacptpamm@postecert.it](mailto:iacptpamm@postecert.it)
5. L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di concorso, anche dopo avere effettuato la selezione, per il venire meno alle esigenze che hanno determinato tale selezione
5. Il presente bando costituisce la legge speciale del concorso, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.
6. Il presente avviso di mobilità rimane in pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente per giorni trenta.
7. Avverso il presente bando è proponibile ricorso straordinario al Presidente della Giunta Regionale della Sicilia entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di avvenuta pubblicazione di cui al comma precedente, ovvero, ricorso al tribunale amministrativo della Sicilia competente per territorio entro sessanta giorni dalla stessa data.

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Pietro SAVONA)